

Mod. S/REC/SEL

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*

(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

Ente: COOPERATIVA SOCIALE VITASI'

Cod. Ente: SU00006

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) Metodologia:

Il Sistema di Reclutamento e Selezione dei volontari prevedrà il seguente iter:

1) fase Promozionale con pubblicazione del bando, dell'avviso e della relativa modulistica, nonché della scheda di valutazione che sarà impiegata durante i colloqui e tenuta a verbale per ogni progetto ammesso in graduatoria:

In vista dell'avvio del bando, il Consiglio di amministrazione della Cooperativa si radunerà per concordare la fase promozionale. L'incontro seminariale, della durata di 4 ore, ha come obiettivo:

1. Uniformare il linguaggio ed contenuti di fondo propri dell'esperienza;
2. Predisporre strumenti e modalità di pubblicizzazione dei progetti messi a bando;
3. Organizzare le procedure e la modulistica prevista durante la fase di candidatura;
4. Organizzare la promozione dei bandi attraverso la realizzazione di pagine specifiche sul bando nel sito della Cooperativa Sociale Vitasi, www.vitasi.it.

2) La preparazione della fase di selezione

Questa fase prevede la raccolta delle domande di servizio civile debitamente compilate secondo le tempistiche previste dal bando. Alla data di conclusione del bando, il Presidente della Cooperativa Sociale Vitasi, ente di Servizio Civile Universale, convocherà gli altri membri della commissione di selezione per un secondo incontro seminariale, anche questo della durata di 4 ore, avente per obiettivo:

1. Consegnare alla Struttura Gestionale Centrale tutte le candidature raccolte a livello periferico.
2. Presentare le procedure e la modulistica necessaria per la selezione dei giovani.
3. Fornire elementi teorici e gestionali per affrontare un colloquio di selezione per giovani in Servizio Civile Volontario.

3) La selezione

Per la selezione sarà costituita una apposita commissione che comprenda almeno un selettore iscritto con l'Ente titolare all'Albo SCU, nel rispetto di quanto indicato nell'articolo 15 comma 1 e 2 del decreto 40/2017. Alla commissione potranno fare parte il Presidente della Cooperativa, il Vicepresidente e la segretaria o loro delegati e gli incaricati degli enti a cui fa capo la sede di progetto. Le selezioni potranno essere svolte in modalità on line utilizzando apposita piattaforma o in presenza.

b) Strumenti e tecniche utilizzati :

- SCHEDE DI SELEZIONE

1) TITOLI DI STUDIO MAX 8 PUNTI

LAUREA 8 punti per lauree attinenti al progetto

LAUREA 7 punti per lauree non attinenti al progetto

DIPLOMA Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto

Per l'attribuzione del punteggio sarà valutato esclusivamente il titolo di studio più elevato

2) TITOLI PROFESSIONALI MASSIMO 8 PUNTI:

Titoli professionali attinenti al progetto 4 punti per ogni titolo
Titoli professionali non attinenti al progetto 2 punti per ogni titolo

3) ESPERIENZE AGGIUNTIVE NON VALUTATE IN PRECEDENZA E ALTRE CONOSCENZE (MASSIMO 34 PUNTI)

Valutazione delle pregresse esperienze lavorative e/o di volontariato e delle conoscenze specifiche alle attività di progetto (massimo 34 punti);

Il punteggio massimo relativo alle precedenti esperienze e competenze è pari a 34 punti, così ripartiti:

- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: massimo 8 punti con 1 punto per ogni mese di esperienza e 0,5 per ogni frazione di mese. E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: massimo 8 punti con 1 punto per ogni mese di esperienza e 0,5 per ogni frazione di mese. (E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile);
- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: massimo 6 punti con 1 punto per ogni mese di esperienza e 0,5 per ogni frazione di mese. E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;
- precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: massimo 3 punti con 1 punto per ogni mese di esperienza e 0,5 per ogni frazione di mese

E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

Il periodo massimo valutabile è di mesi 12 e si intende riferito per ogni esperienza.

- Buona conoscenza di Word, Excel, Access e Internet e/o programmi settoriali (0,5 punti per ogni conoscenza per un max di punti 2)
- Conoscenza di una o più lingue straniere (punti 2 per ogni lingua straniera)
- Conoscenze o capacità possedute ben esplicitate nel CV e relative allo specifico progetto (artistiche, manuali, musica, teatro, canto ecc..) (un punto per ogni conoscenza fino a massimo punti 5)

4) COLLOQUIO CONOSCITIVO – MOTIVAZIONE (max 50 punti)

Il punteggio è dato dalla somma dei punteggi di ogni singola voce per un totale massimo di 50 punti:

- Conoscenza e visione del Candidato relativamente all'ente proponente ed alla rete SCU (storia, mission, struttura) punti 8 mx

Motivazioni generali ben esplicate per la prestazione del SCU punti 5 mx

Idoneità a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto punti 5 max

Conoscenza e condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto punti 5 max

Conoscenza del Servizio Civile Universale, della sua storia: punti 3 max

Conoscenza Area d'intervento del progetto: punti 3 massimo

Conoscenza ed interesse nei confronti del progetto prescelto: punti 4 massimo

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto punti 3 massimo

Dimostra capacità relazionale punti 5 massimo

Dimostra capacità organizzativa del proprio tempo e dei propri impegni punti 3 massimo

Dimostra conoscenza e propensione per il volontariato e la cittadinanza attiva punti 5 max

Disponibilità nei confronti di particolari condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: flessibilità oraria, missioni, trasferimenti, pernottamento, ecc...) punti 1 massimo

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Conoscenza: misurata attraverso la valutazione dei titoli di studio e delle altre eventuali esperienze formative, quale indicatore indiretto e nel colloquio;

- Back Ground: misurato attraverso la valutazione delle esperienze lavorative e di volontariato e nel colloquio.

- Interesse, motivazione e Disponibilità del Candidato: misurazione attraverso il colloquio.

d) Criteri di selezione

Verranno adottati i seguenti criteri ulteriori criteri di selezione:

In caso di parità di punteggio sarà data priorità in graduatoria al volontario più giovane

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Per rientrare in graduatoria come “Volontario Idoneo” occorrerà conseguire un punteggio di almeno 50/100 (cinquanta/centesimi) dato dalla somma dei singoli punteggi dei punti 1-2-3-4 contenuti nelle griglie di valutazione.

PUBBLICAZIONE DATE SELEZIONI E GRADUATORIA

La data delle selezioni sarà pubblicata nel sito dell’Ente Capofila Cooperativa Sociale Vitasì e nei siti degli Enti a cui fa capo la sede interessata minimo 10 gg prima dalla stessa. La graduatoria provvisoria e definitiva saranno pubblicate sui siti dei singoli partners a cui è associata la sede di progetto entro 20 gg dalla data di selezione.

*) Il sistema autonomo deve contenere obbligatoriamente tutti i punti previsti della scheda. L’ente può inserire nel sistema altri elementi ritenuti significativi all’interno di un elaborato più complesso. Ai sensi dell’art. 15, comma 2°, del D. Lgs. n. 40/2017, la selezione degli operatori volontari deve essere effettuata obbligatoriamente da un’apposita commissione.

Gallico (RC) 08/03/2024

**ENTE CAPOFILA
COOPERATIVA VITASI'**
Codice Fiscale del Partner **02389830809**:
Presidente Vittoria Careri

